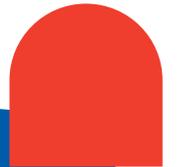
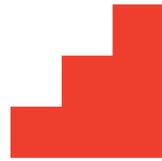
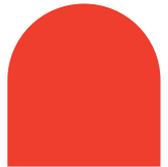
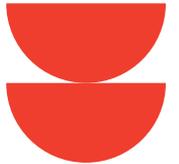
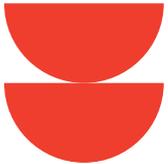


Unsere Strategie
2024 – 2027





UNSERE VISION

So stellen wir uns die Zukunft vor: wienwork steht für eine inklusive Gesellschaft. Alle Menschen gehören dazu und haben die gleichen Möglichkeiten.

SO WOLLEN WIR UNSERE
VISION UMSETZEN

wienwork hat einen guten Ruf als
Dienstleister und Ausbilder:

Wir legen Wert auf Qualität und
setzen entsprechend hohe Maßstäbe.

Wir schaffen Arbeitsplätze mit Sinn.

Wir bieten neue und zukunftsfitte
Lösungen für unsere Zielgruppen.





AN DIESEN 6 WICHTIGEN BEREICHEN WOLLEN WIR ARBEITEN

①

Führungskultur

②

Vereinheitlichung unserer
Strukturen und Abläufe

③

Verbesserung der Qualität
im Integrativen Betrieb

④

Kommunikation und
Weitergabe von Informationen

⑤

Attraktiver Arbeitgeber

⑥

Nachhaltigkeit

①

Führungskultur

Ziel 1

Wir haben gemeinsame Werte für unsere Arbeitsweise und setzen diese gemeinsam um. Unsere Werte fördern ein respektvolles Miteinander.

Beispiel

Wir entwickeln einen gemeinsamen Werte-Katalog. Dafür überarbeiten wir auch unser Leitbild.

Ziel 2

Wir entwickeln uns als Führungskräfte weiter. Wir wachsen näher zusammen und probieren Neues aus.

Beispiel

Alle Führungskräfte nehmen an Schulungen und Weiterbildungen teil. Zum Beispiel zu den Themen Umgang mit Menschen mit Behinderungen am Arbeitsplatz oder Umgang mit Konflikten im Team.





②

Vereinheitlichung unserer Strukturen und Abläufe

Ziel 1

Wir nutzen die Möglichkeiten neuer Technologien bei uns in der Organisation.

Beispiel

Wir wollen Regeln für die Nutzung von Künstlicher Intelligenz einführen.

Ziel 2

Unsere Strukturen passen zur Größe unseres Unternehmens.

Beispiel

Wenn wienwork wächst, muss z.B. auch in der Verwaltung mehr Personal aufgenommen werden.

③

Verbesserung der Qualität im Integrativen Betrieb

Ziel 1

Wir konzentrieren uns auf unsere Stärken.
Wir haben aktuelle Trends und die Bedürfnisse der Kund:innen
im Blick. Unsere Geschäftsfelder passen wir entsprechend an.

Beispiel

Wir modernisieren die Software,
die im Unternehmen verwendet wird.

Ziel 2

Das Wissensmanagement funktioniert.
Es ist wirkungsvoll und praxisorientiert.

Beispiel

Wir stellen die Weitergabe des Wissens sicher,
wenn jemand das Unternehmen verlässt.

Wir sind ein
Integrativer Betrieb
und beschäftigen
Menschen mit und ohne
Behinderungen.





④

Kommunikation und Weitergabe von Informationen

Ziel 1

Wir wollen wienwork als Marke sichtbarer und bekannter machen.

Beispiel

Wir bauen die inhaltliche Medienarbeit von wienwork weiter aus.

Ziel 2

Wir sorgen für einen guten Informationsfluss. Wir stellen wichtige Informationen barrierefrei zur Verfügung. Dafür bieten wir passende Kommunikations-Formate an.

Beispiele

Willkommens-Mappe in Gebärdensprache, Übersetzung von Mail-Aussendungen der Geschäftsführung in Einfache Sprache und in Gebärdensprache-Videos.

⑤

Attraktiver Arbeitgeber

Ziel 1

Es gibt eine neue Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit-Modellen für Mitarbeiter:innen.

Beispiel

Die Gleitzeit-Vereinbarung ist abgeschlossen.

Ziel 2

Es gibt eine neue allgemeine Betriebsvereinbarung.

Beispiel

Regeln und Inhalte der Betriebsvereinbarung werden modernisiert. Die Lohntabellen sind entsprechend angepasst.





⑥

Nachhaltigkeit

Ziel

Wir arbeiten so, dass es gut für die Umwelt
und für den Erfolg des Unternehmens ist.

Beispiel

Wir möchten in einigen Jahren kein Gas mehr verwenden.

Eigentümer:innen:



wienwork wird gefördert aus Mitteln von:



Anerkannte Einrichtung nach den Förder-
richtlinien des Fonds Soziales Wien,
gefördert aus Mitteln der Stadt Wien.

Wir legen sehr viel Wert auf Nachhaltigkeit und Umweltschutz und
sind seit vielen Jahren ein ausgezeichnete Ökoprofit-Betrieb.



Wien Work-integrative Betriebe
und AusbildungsgmbH

ZENTRALE:
Sonnenallee 31
1220 Wien

01 288 80
office@wienwork.at



Gedruckt nach der Richtlinie Druck-
erzeugnisse des Österreichischen
Umweltzeichens wienwork Digital
Media, UW1180